

СПОРТ = ЗДОРОВЬЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ПРОДОЛЖАЕТСЯ



Знакомьтесь: чемпион компании по подледной рыбной ловле 2011 года – Фарид Садыков. Он работает машинистом тепловоза в погрузочно-транспортном управлении. То ли фортуна была на его стороне, то ли Фарид знает какой-то секрет, но он был самым удачливым рыбаком на соревнованиях по зимней рыбалке, которые состоялись в минувшую субботу, 19 марта.

А тремя неделями раньше, 26 февраля, прошли соревнования по боулингу и бильярду, которыми была открыта IV зимняя спартакиада работников ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс»».

Эти виды то ли спорта, то ли отдыха, также как и подледная рыбалка, были впервые включены в программу проведения спартакиады. Но уже полюбились участникам, и, похоже, станут традиционными. (Материалы о соревнованиях читайте на 3 стр.)

А завтра, 26 марта, на лыжной базе г. Берёзовского пройдут состязания по лыжным видам спорта, которые закроют зимний спортивный сезон. Отчет об этом вас ждет в следующем номере газеты «Шахтер».

ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» и администрация Кемеровской области подписали соглашение о социально-экономическом сотрудничестве на 2011 год.

Подписи под документом поставили технический директор компании И. И. Шемякин и первый заместитель губернатора области В. П. Мазикин.

В соглашении прописаны взаимные обязанности сторон. Так, администрация обязалась поддерживать инвестиционные программы компании, оказывать содействие в экономическом и социальном развитии ее предприятий. В свою очередь, руководство и собственники компании взяли на себя обязательства по финансированию социальных и экологических программ.

Компания планирует инвестировать 682 млн. рублей в развитие производства, в том числе на создание безопасных условий труда 163 млн. рублей – на 31 млн. больше, чем в прошлом году. На реализацию областных социальных программ в 2011 году компания направит 34,5 млн. рублей, в том числе на подготовку и проведение мероприятий, посвященных празднованию Дня шахтера – 14 млн. рублей, на организацию летнего отдыха детей Кузбасса – 3 млн. рублей, на поставку благотворительного сортового угля малоимущим жителям области – 3 млн. рублей.

В целях социальной защищенности трудящихся и пенсионеров своих структурных подразделений компания планирует обеспечить финансирование расходов на социальные нужды в сумме 67 млн. рублей, в том числе на оздоровление работников – 11,3 млн. рублей и на оздоровление детей работников – 5 млн. рублей.

Предусмотрено также выделение пайкового угля работникам и пенсионерам предприятий в соответствии с коллективными договорами, оказание финансовой поддержки детям погибших шахтеров, очно обучающихся в среднеспециальных и высших учебных заведениях.

Стороны также договорились, что среднемесячная зарплата работников предприятий компании увеличится на 10-15 процентов и составит в 2011 году почти 24 тыс. рублей.

ЧТО СДЕЛАНО В 2010 ГОДУ?

1,7 млрд. руб. вложено в развитие производства предприятий ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» и взаимосвязанных с ним обществ.

132,6 млн. руб. направлено на создание безопасных условий труда на угледобывающих предприятиях.

2178 руб. – среднемесячная заработная плата на одного работника (в 2009 году – 17957 рубля).

663 млн. руб. налоговых платежей перечислено во все уровни бюджетов, в том числе в консолидированный бюджет области – 291 млн. руб.

60 млн. руб. выделено из прибыли на социальную защиту работников, пенсионеров и семей погибших шахтеров предприятий компании.

34,4 млн. руб. направлено на реализацию областных социальных программ области, в том числе на подготовку и проведение областного праздника «День шахтера» – 13 млн. руб.

1,5 тыс. тонн благотворительного угля поставлено малоимущим жителям Кузбасса.

> БЕЗОПАСНОСТЬ ДЛЯ ВСЕХ

ГОРОД ПОДУМАЛ: АВАРИЯ. А ЭТО БЫЛИ УЧЕНИЯ

Усиленные наряды милиции и ГАИ, машины пожарных, ВГСЧ, скорой помощи и другой спецтехники заполняют площадку перед АБК шахты «Берёзовская»... Утром 22 февраля многие жители Берёзовского, проезжая мимо шахты, были крайне обеспокоены «чрезвычайной ситуацией», свидетелем которой, как им казалось, они стали.

Но предприятие работало в обычном режиме. Это Главное управление МЧС по Кемеровской области проводило свои командно-штабные учения.

Наше угольное предприятие было выбрано не случайно: это наиболее сложный и опасный объект по условиям производства. Основная цель

учений: подготовка органов управления и сил к реагированию при возникновении чрезвычайных ситуаций

Быстрота – залог успеха. Уже через несколько минут после сигнала об условной аварии на шахте на территорию предприятия стала прибывать основная техника всех экстренных служб реагирования на чрезвычайные ситуации: главного управления МЧС по Кемеровской области, пожарной охраны, Кемеровского областного военного военизированного горноспасательного отряда, центра медицины катастроф, Следственного комитета России, скорой помощи, отделения милиции. К месту «аварии» прибыл и глава города С. Ф. Чернов.

Горноспасатели первым делом направились к дежур-

ному по шахте, который уже действовал по плану ликвидации аварии, обзванивая всех ответственных лиц и службы, призванные участвовать в ликвидации аварии.

А другие работники МЧС у входа в АБК развернули палатки штаба ЧС, провели в них электроэнергию, поставили тепловые пушки, оборудовали помещение столами, стульями, телефонами – штаб может работать во вполне комфортных условиях. Передвижной пункт настраивал радиосвязь с Москвой и с ближайшим соседом – Красноярском, который, если надо, в любую минуту готов отправить подмогу в Кузбасс.

– Задача учения состояла в оперативном развертывании штаба МЧС, подвиж-

ного пункта губернатора Кемеровской области, сосредоточении сил горноспасателей и технических средств для ликвидации условной аварии в шахте, – рассказал заместитель начальника управления гражданской защиты главного управле-

ния МЧС по Кемеровской области майор М. Н. Закиров. – Готовность всех сил и средств к проведению аварийно-спасательных работ при ликвидации чрезвычайной ситуации была положительно оценена Главным управлением МЧС России.



ПОЛИТИКА О ПРАВАХ ЧЕЛОВЕКА*



Компания «АрселорМиттал» уважает права человека в отношении своих работников и стремится продвигать эти права при взаимодействии с партнерами, а также развивать понимание культур, обычаев и ценностей в местных сообществах, посредством всестороннего и открытого диалога с населением.

Руководствуясь этим, а также во избежание риска прямого или косвенного нарушения (содействия нарушению) прав человека, Правление Группы «АрселорМиттал» приняло Политику о правах человека, которая была утверждена Советом директоров 25 октября 2010 года.

Сегодня мы публикуем текст Политики для того, чтобы все работникам ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» с ней ознакомились. В свою очередь руководство компании «АрселорМиттал» ожидает, что каждый работник будет уважать и строго соблюдать принципы Политики о правах человека.

1. ВВЕДЕНИЕ

Компания АрселорМиттал - ведущая сталелитейная компания мира, осуществляющая свою деятельность более чем в 60 странах. Сфера деятельности Компании охватывает производство и сбыт сталелитейной продукции, а также добычу железной руды и угля.

В Политике АрселорМиттал о правах человека четко изложено наше уважение ко всем правам человека. Данная Политика сфокусирована на сферах, определенных как приоритетные для деятельности нашей Компании.

Политика разработана на основе:

- Всеобщей декларации о правах человека ООН и двух Международных пактов, составляющих Международный билль о правах человека;
- Декларации Международной организации труда (МОТ) «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;
- Глобального договора ООН.

Вместе, в контексте данной Политики, вышеупомянутые документы названы «Международными декларациями прав человека».

2. ЦЕЛЬ

В Политике АрселорМиттал о правах человека изложены принципы наших действий и поведения в отношении прав человека. Мы ожидаем, что со временем Политика и связанные с ней практические методики станут еще более весомыми, по мере того как Компания приобретает больше знаний и опыта в области продвижения прав человека.

В поддержку данной Политики мы разработаем методы работы, чтобы создать рабочую среду, в которой уважаются права человека, и не допустить нашего участия в деятельности, которая прямо или косвенно нарушает эти права.

3. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ

Данная Политика применяется ко всем работникам дочерних компаний Группы АрселорМиттал и аффилированных с ней компаний по всему миру. Кроме того, ожидается, что подрядчики, работающие на наших объектах, будут соблюдать требования данной Политики. Мы также будем содействовать распространению ее принципов среди наших подрядчиков и поставщиков посредством нашей предстоящей программы «Устойчивая цепочка поставок».

Политика АрселорМиттал о

правах человека дополняет и объединяет аспекты прав человека, изложенные в других политиках и положениях Компании, к которым относится Кодекс делового поведения, Политика в области охраны труда, Экологическая и Кадровая политики, а также Положение по борьбе с коррупцией.

При реализации этой Политики мы подпадаем под действие законодательства многих стран, в которых мы осуществляем свою деятельность, и мы обязуемся соблюдать требования всех действующих законов этих стран.

Если наша Политика, внутренние документы, внешние обязательства являются более строгими, чем нормы национального законодательства, мы руководствуемся в своих действиях нашими стандартами. В тех случаях, когда нормы национального законодательства менее строгие, чем положения Международных деклараций прав человека, мы действуем в зависимости от каждого конкретного случая, используя нашу Политику в качестве свода руководящих указаний. Если нормы национального законодательства запрещают нам придерживаться определенных аспектов данной Политики, мы соблюдаем требования этих национальных законов, но в то же время стремимся уважать права человека.

4. ОСОБЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Обязательства перед акционерами и иными группами лиц, заинтересованными в результатах деятельности Компании

Работники. Мы принимаем на себя обязательство уважать права человека наших работников. Мы проводим нашу политику обеспечения занятости с целью достижения единого применения соответствующих аспектов, содержащихся в Международных декларациях прав человека, в мировом масштабе. Мы обязуемся обучать наших работников, чтобы они знали, уважали и защищали права человека на рабочем месте и в местных сообществах, на которые наша деятельность оказывает непосредственное влияние.

Деловые партнеры. Мы стремимся уважать и продвигать права человека при взаимодействии с подрядчиками, поставщиками, покупателями, совместными предприятиями и другими партнерами. Мы будем делать это в установленном порядке, посредством превен-

тивных мер, постоянного контроля и договорных положений.

Местные сообщества. Мы стремимся уважать права человека и развивать понимание культур, обычаев и ценностей, преобладающих в наших местных сообществах, посредством всестороннего и открытого диалога с населением, на которое наша деятельность оказывает влияние. Стандарт АрселорМиттал по взаимодействию с общественностью требует от нас проведения открытого и всестороннего диалога с местными сообществами, в том числе взаимодействия с часто недостаточно представленными группами, такими как женщины и коренное население.

4.2. Специальные положения
Охрана труда и производственная безопасность

Продвижение принципов охраны труда и производственной безопасности

Компания АрселорМиттал обязуется работать над достижением своей цели - нулевые показатели несчастных случаев, травм и общее благосостояние на рабочих местах. Это подтверждено Политикой в области охраны труда и Инструкциями, которые содействуют распространению нашей философии Безопасного и устойчивого производства стали.

Труд

Продвижение принципа свободы объединений

Компания АрселорМиттал отстаивает принцип свободы объединения в профессиональные союзы и признает их право на ведение переговоров о заключении коллективного договора. Мы также работаем с нашими подрядчиками и поставщиками в этом направлении, содействуя выполнению этого принципа.

Устранение принудительного труда

Компания АрселорМиттал выступает против использования принудительного труда. Мы будем также работать с нашими подрядчиками и поставщиками в этом направлении, чтобы избежать факта непрямого содействия такой незаконной практике или получения выгоды от нее.

Отмена детского труда

Компания АрселорМиттал выступает против использования детского труда. Мы будем сотрудничать с подрядчиками и поставщиками в этом направлении, чтобы предотвратить и устранить любые случаи использования детского труда, действующего в наилучших интересах ребенка.

Устранение дискриминации на рабочем месте

Компания АрселорМиттал обязуется обеспечить, чтобы с каждым ее работником или потенциальным работником обращались справедливо и с достоинством. Соответственно, Компания не потерпит никакой дискриминационной практики по признакам расы, цвета кожи, пола, сексуальной ориентации, возраста, религиозных убеждений, этнического, национального или социального происхождения, имущественного положения, политических или

других взглядов, физического недостатка или любых других различий. Компания стремится предоставлять каждому работнику равные возможности для карьерного роста без дискриминации.

Устранение притеснений и насилия

Компания АрселорМиттал обязуется обеспечить рабочую среду свободную от любой формы притеснения, эксплуатации, жестокого обращения или насилия в соответствии с требованиями законодательства каждой страны, в которой мы осуществляем свою деятельность.

Обеспечение конкурентоспособной заработной платы

Компания АрселорМиттал стремится платить конкурентоспособную заработную плату, исходя из оценки внутреннего рынка, и, как минимум, стремится обеспечить справедливую заработную плату, соответствующую труду каждого работника.

Соблюдение условий занятости

Компания АрселорМиттал соблюдает требования всех законов, регулирующих условия занятости, в том числе рабочее время и сверхурочные рабочие часы, и будет соблюдать соглашения, заключенные с представителями наших работников.

Местные сообщества

Недопущение отселения

Компания АрселорМиттал стремится не допускать отселения местных жителей. В ситуациях, где это неизбежно, мы обязуемся выполнять инструкции национального правительства или местных органов власти в отношении отселения и реабилитации населения, а также действовать в соответствии с международными правовыми нормами о правах человека в этой области.

Уважение прав коренного населения

Компания АрселорМиттал уважает права коренного населения в соответствии с требованиями действующих национальных и новых международных стандартов.

Принятие соответствующих мер по обеспечению безопасности

Компания АрселорМиттал стремится принимать все необходимые меры для того, чтобы обеспечение безопасности нашей деятельности и наше взаимодействие с общественными и частными службами охраны осуществлялось в строгом соответствии с законодательством соответствующей страны и соответствующими международными стандартами, и руководящими принципами, такими как Добровольные принципы по безопасности и правам человека. Мы приведем наши меры по обеспечению безопасности в состоянии равновесия потребности в безопасности и уважения прав человека.

Совершенствование методов земле- и водопользования

Компания АрселорМиттал работает в направлении понимания и применения рациональных методов земле- и водопользования, следуя принципам новых международных практик, уважая права человека, и в поддержку нашей Экологической политики.

5. УПРАВЛЕНИЕ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Правление Группы АрселорМиттал несет полную ответственность за реализацию этой Политики. О соблюдении нашей Компанией прав человека будет сообщаться Совету директоров, по меньшей мере ежегодно, начиная с 2011 года. Мы будем сообщать о соблюдении нашей Компанией прав человека публично в нашем ежегодном Отчете по корпоративной ответственности, который можно найти на сайте www.arcelormittal.com (Корпоративная ответственность, публикации и отчеты).

6. РЕАЛИЗАЦИЯ

Мы ожидаем, что со временем реализация Компанией данной Политики о правах человека приобретет еще большую значимость, по мере того, как при процедурах оценки рисков и комплексной проверки все больше будут приниматься во внимание аспекты прав человека. Такой параметр, как права человека, будет также включен в параметры оценки воздействия на социальную сферу, с проведением отдельной оценки воздействия на права человека в случае необходимости.

Данная Политика занимает главенствующее положение по отношению к другим стандартам и инструкциям, которые Компания АрселорМиттал будет разрабатывать по мере необходимости по определенным вопросам прав человека.

Данная Политика подкреплена практическим руководством, тренингом и общекорпоративными информационными сообщениями, утвержденными Правлением Группы АрселорМиттал.

Компания АрселорМиттал будет делиться передовой практикой со своими подразделениями в отношении механизмов подачи и рассмотрения жалоб о нарушении прав, с целью создания эффективного информационного канала по вопросам восстановления нарушенных прав местных акционеров и иных групп лиц, заинтересованных в результатах деятельности Компании, в разрезе данной Политики.

Компания АрселорМиттал будет делиться передовой практикой со своими подразделениями в отношении механизмов подачи и рассмотрения жалоб о нарушении прав, с целью создания эффективного информационного канала по вопросам восстановления нарушенных прав местных акционеров и иных групп лиц, заинтересованных в результатах деятельности Компании, в разрезе данной Политики.

Компания АрселорМиттал будет делиться передовой практикой со своими подразделениями в отношении механизмов подачи и рассмотрения жалоб о нарушении прав, с целью создания эффективного информационного канала по вопросам восстановления нарушенных прав местных акционеров и иных групп лиц, заинтересованных в результатах деятельности Компании, в разрезе данной Политики.

Компания АрселорМиттал будет делиться передовой практикой со своими подразделениями в отношении механизмов подачи и рассмотрения жалоб о нарушении прав, с целью создания эффективного информационного канала по вопросам восстановления нарушенных прав местных акционеров и иных групп лиц, заинтересованных в результатах деятельности Компании, в разрезе данной Политики.

7. ПРОВЕРКА И МОНИТОРИНГ

Компания АрселорМиттал будет периодически проверять Политику и степень ее реализации на предмет пригодности и эффективности.

Компания АрселорМиттал может уполномочить независимые третьи лица осуществлять мониторинг соблюдения Компанией данной Политики.

Мы также приветствуем комментарии заинтересованных лиц и диалог с ними. Все отзывы и комментарии в отношении данной Политики следует отправлять на crteam@arcelormittal.com

* В случае каких-либо разночтений между английской версией и любым переводом Политики АрселорМиттал о правах человека будет превалять английская версия Политики о правах человека.

L.N. MITTAL
CHAIRMAN AND CEO

A. MITTAL
CFO AND MEMBER OF THE GMB

M. WURTH
MEMBER OF THE GMB

G. URQUIJO
MEMBER OF THE GMB

S. MAHESHWARI
MEMBER OF THE GMB

C. CORNIER
MEMBER OF THE GMB

D. CHUGH
MEMBER OF THE GMB

P. KUKIELSKI
MEMBER OF THE GMB

КАТАЙ ШАРЫ, БЕРИ ПРИЗЫ!

На спортивные баталии по боулингу собрались работники шахт «Берёзовская», «Первомайская», СШЭМК, Автобазы, ПТУ и ОФ «Северная».



Точный бросок Е. В. Утюж

Перед началом состязаний судья спартакиады А. В. Комиссаров напомнил о правилах игры в боулинг. Команды прошли необходимые процедуры регистрации и жеребьевки дорожек и поспешили на поле спортивных сражений. И вот сделаны первые броски.

Поначалу игроки были скупы на эмоции, но постепенно страсти начали нака-

ляться. Всехприсутствующих охватил дух соперничества. Игроки выражали свои эмоции громкими возгласами радости или разочарования по поводу удачного или неудачного броска. Вокруг то и дело слышались одобрительные возгласы «Молодец!», болельщики команд аплодировали. Некоторые из них даже не могли усидеть на месте и тоже рвались к дорож-

кам, так сильно им хотелось поддержать свою команду.

Ещё на первом этапе соревнований определились два лидера: команды шахт «Берёзовская» и «Первомайская». Первомайка уступала Берёзовской 25 очков, но во втором ушла далеко вперёд. По итогам всей игры первенство оказалось за игроками «Берёзовской» (1105 очков), серебро у шахты «Первомайской» (927 очков), третью позицию заняли игроки из ОАО СШЭМК (728 очков), четвертое место у ПТУ (709 очков), на пятом месте ОФ «Северная» (705 очков), на шестом – Автобаза (701 очко).

Вначале соревнований мы немного сомневались в своей победе, – прокомментировал игру участник команды шахты «Берёзовская»

А. Н. Каталицкий. – Но потом мы разыгрались и ситуация стала меняться. Неплохо показали себя наши женщины. Меньше 100 очков они не набирали ни в одной игре. Несмотря на то, что в этом зале играем впервые, наша команда смогла показать отличный результат.

Лучшими игроками соревнований по боулингу признаны: Ю. Самарина (шахта «Берёзовская») – 273 очка, О. Часовщикова (СШЭМК) – 243 очка, Е. Варавина (шахта «Берёзовская») – 224 очка, А. Каталицкий (шахта «Берёзовская») – 317 очков, А. Боровченко (шахта «Первомайская») – 303 очка, А. Прокорышин (шахта «Берёзовская») – 290 очков.

Если на боулинговых дорожках кипели нешуточные страсти, то за бильярдными

столами, где состоялась так называемая «встреча без галстуков» между руководителями шахт «Берёзовская», Первомайская, СШЭМК, ОФ «Северная», Автобазы, ПТУ, царил тишина и спокойствие. Игроки обдумывали каждый свой шаг. Очень важно, чтобы удар был точным, ведь от этого зависит исход партии. В ходе соревнований места распределились следующим образом: первое место занял директор шахты «Первомайская» Д. А. Тупикин, серебряным призером стал директор шахты «Берёзовская» А. Ф. Салихов, бронза досталась директору ОФ «Северная» Е. И. Зонову. Четвёртая позиция у начальника подземного участка № 1 ТО ГШО ОАО «СШЭМК» Н. А. Максютова, пятая – у директора ПТУ В. И. Бондарева, шестое – у директора Автобазы В. М. Пугачёва.

Соперники все сильные. Просто сегодня удача была на моей стороне, – сказал победитель соревнований по бильярду Д. А. Тупикин. Было очень интересно встретиться с коллегами вне работы в борьбе не за производственные, а за спортивные успехи. Победители первого этапа IV зимней спартакиады были награждены дипломами и денежными премиями.

Юлия РУБЦОВА

Фото

Вячеслава РУБЦОВА



Чемпион по бильярду Д. А. Тупикин

ЛЕД, УДОЧКА И МНОГО-МНОГО ТЕРПЕНИЯ

Зимняя рыбалка – удовольствие для настоящих мужчин. Иной и носу на улице не высунет, но стойкому рыбаку мороз, слепящее глаза солнце, колючий ветер, бьющий в лицо совершенно ничем. Бесконечный простор, безмятежность, лёгкость и полное воссоединение с природой – вот что чувствует рыбак, когда, усаживаясь на свой ящик, он замирает перед лункой с коротеньким удилищем в руках в ожидании поклевки. И даже самая захудалая рыбешка, вытасненная из-под льда, – это добыча, трофей.

За такой романтикой и отправились четыре десятка любителей зимней рыбалки из всех подразделений нашей компании.

На Коноваловские озера, что в Беловском районе Кемеровской области, добрались с комфортом в большом автобусе. После жеребьевки и короткого инструктажа отправились на лёд, разошлись по секторам. Сигнальная ракета оповестила о начале соревнований. Два часа дано было участникам на то,

чтобы показать свои профессионализм и сноровку или везение.

Первым счастливецом оказался представитель ПТУ Ф. М. Садыков: уже через 5 минут 45 секунд им была выдернута первая рыбка – окунек. А всего за два часа рыбалки на его счету оказалось 9 пойманных рыбок общим весом 248 г – самое большое количество среди всех участников. За что он получил грамоты и приз. Лишь слегка приблизился к результа-

ту Садыкова его же коллега по работе А. А. Галияхматов – ему на крючок попало 5 рыбок. Таким образом, в целом команда ПТУ вышла на первое место, принесла улов в 308 г.

Второе место заняла команда ОФ «Северная», представители которой поймали три рыбки общим весом 86 г. «Бронза» досталась команде Автобазы. Их 2 рыбки потянули на 68 г.

Пока одни участники соревнований ждали удачи у лунок другие показывали класс в другом виде состязаний – скоростном бурении лунок. Быстрее всех пять лунок пробурил представитель шахты «Берёзовская» И. Ю. Раимов и выиграл новенький ледобур.

По традиции призы получили также самый молодой (Ю.А. Кривских, ОФ «Северная») и самый старший (В. П. Рязанцев, ОАО «СШЭМК») участники соревнований. Грамотами и призами отмечены «авторы» самой большой (60 г) пойманной рыбы – А. А. Берг (Автобаза) – и самой маленькой (7 г) рыбки – Р. Ф. Гумеров (шахта «Берёзовская»).

А после церемонии награждения участников соревнований ждала знатная уха, которую сообща готовили представители команд под руководством А. В. Комиссарова. Она объединила и примирила всех – и удачливых и неудачливых. Ведь положить руку на сердце надо сказать, что целью подледной рыбал-



За такую уху мать родную продашь

ки является не большой улов, а незабываемые ощущения, приятное времяпрепровождение с друзьями и единомышленниками на природе,

отдых от земной суеты.

Елена ТРОФИМОВА

Фото

Вячеслава РУБЦОВА



С ледобуром дружить – с рыбой быть

ЖИТЬ В ПОЛНОЙ УВЕРЕННОСТИ

Все ли я сделал для своих близких? Что я оставлю после себя – долги и проблемы или спокойствие и достаток? Наступает время, когда перед нами встают подобные вопросы. Можно ли с уверенностью смотреть в завтрашний день, не боясь того, что непредвиденные обстоятельства вынудят нас или наших родных очутиться в сложном финансовом положении? Можно, считает наша собеседница, руководитель направления страхования жизни Кемеровского филиала государственной страховой компании «Югория» Надежда Николаевна Черемнова. Просто нужно застраховать свою жизнь.

- В начале нашего разговора хотелось бы узнать о том, что это, собственно, такое – страхование жизни?

- Страхование жизни – это эффективный механизм, который позволит вам заглянуть в будущее, смоделировать свою жизнь через пять, десять и более лет: обеспечить свою старость, накопить на учебу детям, защитить интересы семьи в случае, если, не дай Бог, с вами что-то произойдет. Главное отличие страхования жизни от классического страхования заключается в том, что помимо защиты на случай наступления определенных рисков – травм, смерти, утраты трудоспособности – в страховании жизни есть накопительный элемент. Если в период действия договора страховой случай не происходит, чего мы искренне желаем нашим клиентам, то по его завершении застрахованный получает внесенные им за это время средства. К ним добавляется определенная норма доходности, гарантированная страховщиком, а также некий дополнительный процент инвестиционного дохода, заработанного страховщиком за счет размещения своих резервов на финансовом рынке.

- Что предлагает своим клиентам компания «Югория-Жизнь»?

- В нашей компании разработаны страховые программы, ориентированные на различные группы людей. Программы для юридических лиц позволяют предприятию оптимизировать налогообложение, иметь в своем распоряжении резервный капитал и получать денежные выплаты, если произойдет страховой случай, т.е. переложить затратную часть на страховую компанию. А для физических лиц это:

Страхование жизни с накоплением – программа, позволяющая не только застраховать жизнь, но и создать денежные накопления, которые станут финан-

совым тылом для всей семьи.

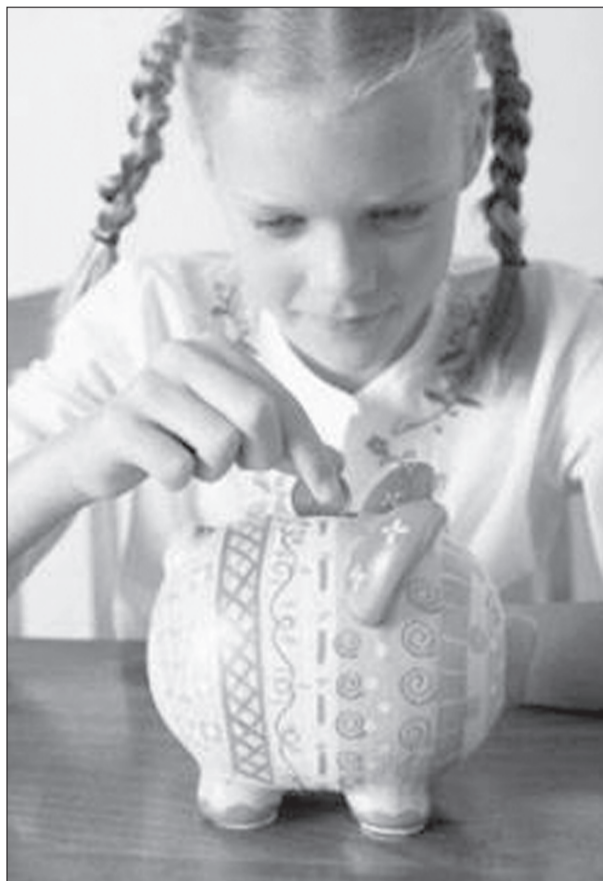
Страхование жизни в пользу детей – создание гарантированных накоплений для вашего ребенка к определенному возрасту или событию в его жизни.

Страхование жизни на срок – защита вашей семьи от финансовых последствий потери кормильца.

Пенсионное страхование – создание накоплений для обеспечения достойного уровня жизни после выхода на пенсию.

- Расскажите подробнее о накопительных программах.

- В этой группе программ срок страхования устанавливается от 5 до 30 лет. Валюта договора – рубли, доллары США, евро и бивалюта. Оплата взносов может производиться в рассрочку в течение года страхования – поквартально, раз в полгода. Все программы действуют 24 часа в сутки, в любой точке мира.



руется к этому времени. Компания в расчетах применяет минимально возможную доходность – 5%. И тогда сумма по этому полису составит 1 209 890 рублей. Нетрудно посчитать, что женщина уплатит 756 тыс. рублей, следовательно, плюсом будет 453 890 рублей (минимум). Этот капитал является собственностью застрахованного – не является предметом при разделе имущества

всех условий договора.

Также наша женщина застрахована от смерти, полной и частичной потери трудоспособности в результате несчастного случая (от травм). Выплаты по этим рискам производятся в течение 7 рабочих дней после предоставления необходимых документов.

- Чтобы жизнь ребенка была яркой и полной возможностей нужны деньги на каждом его жизненном этапе. Существует ли надежный и эффективный способ накоплений?

- Лучшим подарком к началу самостоятельной жизни Вашего ребенка станет программа страхования жизни с накоплением в его пользу. Этот полис дает уверенность родителю – что бы с ним ни произошло, в установленный срок у ребенка будут деньги: к совершеннолетию, на образование или стартовый капитал для начала бизнеса. Программы блока «Все лучшее – детям» уникальны тем, что позволяют не только копить деньги, а сочетать создание накоплений и получение инвестиционного дохода со страховой защитой. Если в этот период с родителем происходит несчастье (инвалидность или уход из жизни), компания продолжает формировать оговоренную в договоре страхования сумму и в установленный родителем срок выплачивает все причитающиеся средства только этому ребенку. Помимо гарантирован-

ной суммы Вы получаете дополнительный доход за счет участия в прибыли СК «Югория-Жизнь», что значительно увеличивает сумму, выплачиваемую вашему ребенку.

Рассмотрим примеры:

1. Мужчина, 37 лет, приобретает полис для сына 3-х лет к его 18-летию. Полугодовой взнос составляет 14 550 рублей. У мальчика к совершеннолетию гарантированно будет 500 тысяч рублей.

2. Женщина, 47 лет, заботится о внуке, которому 2 года, оформляя полис по программе «Стипендия + Опекунство». Годовой взнос составляет 25 тысяч рублей. С 18-ти лет ежемесячно внук будет получать по 6 000 рублей, к тому же ежегодно производится индексация на 10 % на протяжении 5 лет.

В случае ухода из жизни бабушки внуку ежемесячно будет выплачиваться «Опека» с ежегодным увеличением на 10% до того времени, пока молодому человеку не исполнится 23 года.

Страховая выплата производится с учетом дополнительного инвестиционного дохода. Кроме того, у бабушки и у внука есть защита от несчастного случая.

- Объясните, в чем отличие накопительного страхования жизни от других способов накопления, которые предлагают сегодня, например, банки?

- У Вас есть планы? Планы, связанные с покупкой новой квартиры, образованием для ваших детей или приобретением уютного домика на берегу озера после выхода на

пенсию? Обеспечить возможность выполнения жизненных планов можно, создавая накопления. Но любые сбережения формируются постепенно, и если возникнут непредвиденные обстоятельства, накопленных средств может быть недостаточно даже для того, чтобы ваша семья сохранила привычный уровень жизни. И в этом заключается уникальность этого вида страхования и его основное отличие от всех других финансовых накопительных инструментов. Только страхование жизни может обеспечить формирование накоплений к окончанию срока действия полиса наряду с предоставлением надежной страховой защиты, когда при наступлении неблагоприятных событий ваша семья гарантированно получает финансовый резерв, который зачастую значительно превышает сумму внесенных вами взносов, при этом полис действует по всему миру 24 часа в сутки.

В одной беседе сложно ответить на все вопросы по такой многогранной теме, как страхование жизни. Поэтому предлагаем продолжить наш разговор позже. Надежда Николаевна готова ответить на вопросы наших читателей, как со страниц газеты, так и при личной встрече. Запись на консультацию по телефону: 8-913-122-5800. Вопросы можно присылать в редакцию (адрес см. внизу страницы) или задавать по тел. (384-45) 41-850.

Наша справка

ГСК «Югория» – универсальная страховая компания, представляющая широкий спектр страховых услуг. Основана в 1997 г. Единственный акционер компании Ханты-Мансийский автономный округ (Югра), представленный Департаментом государственной собственности.

В соответствии с лицензией № 32186 компания вправе осуществлять деятельность по 64 видам страхования и перестрахованию с использованием 79 различных правил страхования.

В настоящее время в группу компаний «Югория» входят: ОАО «ГСК «Югория», ЗАО «Югория-Жизнь», «Югория-Мед», АСКО-Забота. Региональная сеть Компании состоит из 64 филиалов, 6 территориальных управлений, более 180 агентств и точек продаж, работающих в 53 регионах России.

Адрес филиала ГСК «Югория» в г. Кемерово: ул. Кирова, 45

Рассмотрим пример: Женщина 34 года желает застраховать свою жизнь на 1 миллион рублей до 55 лет. Сколько надо вкладывать денег для формирования такого актива?

Полис страхования жизни для этой женщины обойдется в 9930 рублей в квартал. В конце срока страхования женщина получит 1 миллион рублей плюс инвестиционный доход, который сформи-

и конфискации.

В случае её ухода из жизни по любой причине наследники получат гарантированно 1 миллион рублей и инвестиционный доход, который будет сформирован на тот период.

Если случится инвалидность нерабочей группы вследствие болезни или несчастного случая, то застрахованный освобождается от дальнейшей уплаты взносов при сохранении

>ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ТАНАКОВУ

Александр Васильевну,
ВЕТЕРАНА ТРУДА, БЫВШУЮ РАБОТНИЦУ
БУХГАЛТЕРИИ П/О «СЕВЕРОКУЗБАССУГОЛЬ»;

САФОХИНУ

Клавдию Филипповну,
ТРУЖЕНИЦУ ТЫЛА, БЫВШУЮ РАБОТНИЦУ
ОТДЕЛА ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ П/О
«СЕВЕРОКУЗБАССУГОЛЬ»;

РУСЕЦКУЮ

Тамару Никитичну,
ВЕТЕРАНА ТРУДА, БЫВШУЮ РАБОТНИЦУ П/О
«СЕВЕРОКУЗБАССУГОЛЬ»;

ПОЛЯКОВУ

Лидию Петровну,
ТРУЖЕНИЦУ ТЫЛА, БЫВШУЮ РАБОТНИЦУ
БУХГАЛТЕРИИ П/О «СЕВЕРОКУЗБАССУГОЛЬ».

От всей души желаем вам крепкого здоровья, жизненной стойкости, мира и достатка в вашем доме, счастья и любви всем, кто вам дорог.